



PARCOURS CERTIFIANT

Développer un Management Collaboratif au sein de son organisation

Animer ses équipes grâce à un management attractif, coopératif et porteur de sens

Prérequis : Avoir une expérience de manager de proximité exercée dans un contexte de management hiérarchique

Durée : De 18 à 44h selon expérience et positionnement (hors durée jury de certification 1h15)

Public :

Tout manager de proximité évoluant habituellement dans un contexte de management hiérarchique et ayant besoin de faire évoluer sa pratique vers un management collaboratif au sein de son organisation.

Réalisable
100%
à dist@nce

Les objectifs du parcours

Etre capable de :

- ✓ Analyser les complémentarités, les préférences et les forces non exploitées de ses collaborateurs, sur la base d'outils psychométriques, en vue de les mobiliser dans un environnement collaboratif.
- ✓ Créer un environnement collaboratif optimisé, en proposant des missions adaptées et en réorganisant son équipe en fonction de leurs complémentarités, compétences, préférences et points forts identifiés, et en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, afin de mobiliser l'intelligence collective
- ✓ Organiser des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en élaborant un plan de développement et d'accompagnement global, en vue de favoriser la performance et le fonctionnement collaboratif de son équipe.
- ✓ Créer des conditions de responsabilisation et d'autonomie, en adoptant une posture de manager coach et en agissant sur les conditions de travail, afin de développer les réflexes collaboratifs
- ✓ Animer des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en utilisant des techniques de facilitation et de communication positive, afin de favoriser la collaboration, l'implication et l'innovation
- ✓ Gérer les situations difficiles liées au management collaboratif, en agissant sur les risques et facteurs de stress liés et en s'appuyant sur la Communication Non Violente, afin de l'inscrire dans la durée et de favoriser le bien-être au travail

Les intervenants :

Consultants-formateurs en Management des organisations, spécialisés en approche collaborative

La pédagogie :

Pédagogie participative basée sur la dynamique de groupe

Apports de méthodologie collaborative (Jeux de rôles analysés, développement des réflexes)

Mise en place d'un plan de progression individuel

Pédagogie basée sur le « faire faire » et le « faire dire »



Les outils pédagogiques

Vidéoprojecteur, matériel vidéo, Guide de formation

Klaxoon : Outil pédagogique digital de participation et de suivi

Plateforme Visio Learning KOKOROE - Profil individuel HBDI



Validation des acquis et évaluation de la formation :

Session de validation de la certification composée de 3 modalités d'évaluation successives : 1 dossier de Projet de management collaboratif à concevoir et présenter, 1 Mise en situation professionnelle et 1 Entretien technique

Evaluation de la formation à chaud

Evaluation de la formation à froid (6 mois)





Itinéraire pédagogique synthétique

Cet itinéraire sera ajusté en fonction de votre niveau de départ

Construire une dynamique collaborative

Les enjeux : Accompagner autrement la progression de son équipe vers des objectifs partagés et vers l'autonomie

Le management collaboratif : définition, objectifs, méthodes

- L'évolution des besoins en terme de management : le modèle des niveaux d'existences de Clare GRAVES
- Du directif au collaboratif : les étapes à ne pas manquer
- Les rituels nécessaires à l'animation du management collaboratif

Base modèle HBDI ou Circyoular : Relations interpersonnelles et connaissance de soi

Notion de talent

Compétences, motivations, préférences

Identifier les complémentarités, compétences, préférences et points forts

Prendre en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap

Mobiliser l'intelligence collective de son équipe

Adapter son style de management

Réalisable
100%
à dist@nce

Etre manager et faire du management

Rôle et mission du manager

Faire vivre les 5 dimensions du métier de manager

Motivation et autonomie

Objectifs et délégation

Recadrer, remotiver, traiter les situations difficiles

Le management Hybride (présentiel/ distanciel)

Le management Agile

Quand planifier les rituels collaboratifs et pourquoi ?

Développer sa posture de manager coach - Être en lien avec soi et l'autre

Cultiver une relation adulte - adulte

Le collaboratif : quand la posture haute laisse place à la posture basse

Mettre en place la posture basse de manager-coach

- Développer son écoute réceptive
- Utiliser le questionnement ouvert

La méthode FEBA pour développer son assertivité

Créer une dynamique intégrant une influence mutuelle entre les membres de l'équipe.

Développer les réflexes en séquences individuelles et collectives

L'animation individuelle en posture basse (rituels collaboratifs individuels)

Poser le cadre de la collaboration

Mener un entretien d'accueil

Donner de la reconnaissance

Accompagner l'autonomie et la responsabilisation du collaborateur

Remotiver son collaborateur

Recadrer son collaborateur

Renforcer sa communication dans ses animations d'ateliers collaboratifs

Le rôle de facilitateur et la communication positive

Les qualités à développer pour des ateliers collaboratifs réussis : L'assertivité et la prise de parole

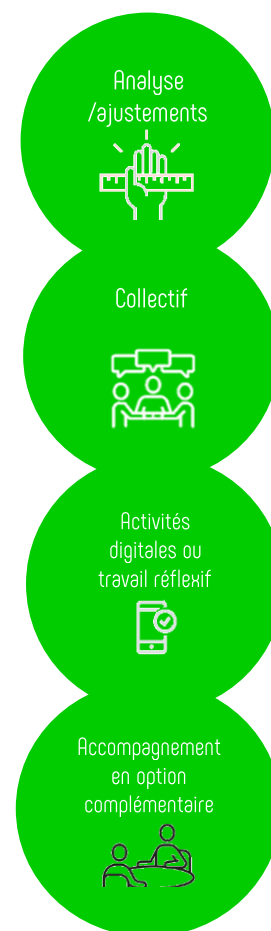
L'animation de réunion en mode collaboratif

Favoriser le co-développement, l'échange de pratiques entre pairs

Développement des réflexes verbaux et para verbaux

Les mots qui facilitent l'expression des potentiels, la créativité, la recherche de solution, l'autonomie

Training





La gestion du changement et des situations difficiles

La courbe du changement quand et pourquoi intervenir

Quels réflexes adopter en situation VUCA

Repérer les freins dus au contexte, collectifs ou individuels

Traiter les situations difficiles et les conflits avec la CNV (Communication Non Violente)

Savoir réaliser un recadrage responsabilisant

Jury de certification

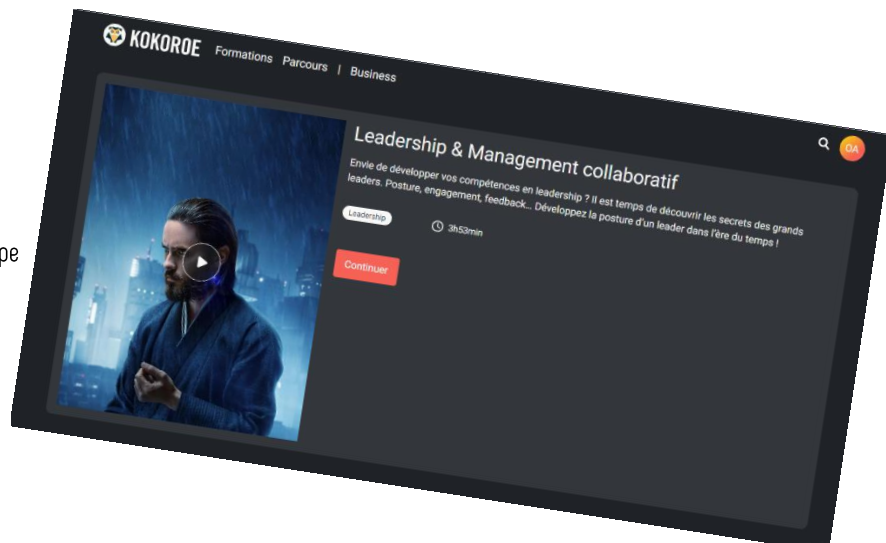
Mis à votre disposition en complément de Visio learning (jusqu'à 50 heures, disponible 24h/24 sur PC, Mac, tablette, smartphone)

Quelques exemples :

Leadership et management collaboratif :

Comprenant les thématiques suivantes :

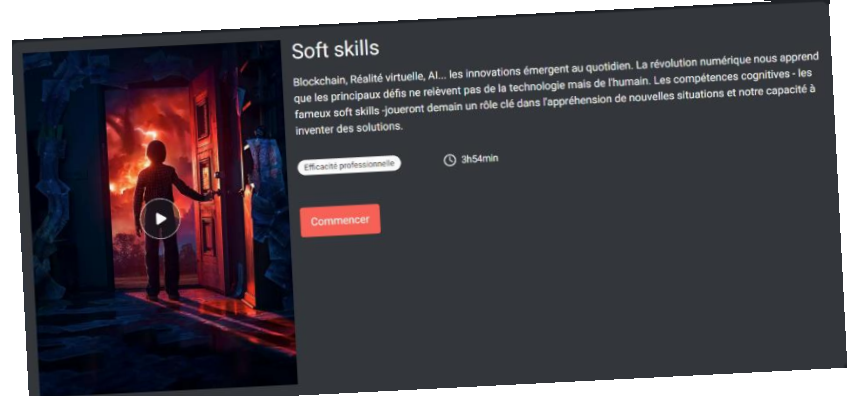
- Développer son leadership
- Maîtriser l'art de bien déléguer
- Maîtriser l'art du Feedback
- Multipotentiel : renforcer le potentiel de vos équipes
- Encourager les collaborations au sein de votre équipe
- Combattre le stress
- Accueillir le changement
- Sortir de sa zone de confort
- Devenir Agile...



Soft skills :

Comprenant les thématiques suivantes :

- Développer son intelligence émotionnelle
- Développer son esprit critique
- Dépasser l'échec
- Apprendre à réapprendre
- Assertivité : l'art de s'affirmer
- Booster sa confiance en soi ...



Inclusion et diversité :

Comprenant les thématiques suivantes :

- Inclusion, miser sur la diversité
- Éviter les stéréotypes
- Harcèlement, adopter les bons réflexes
- Égalité Homme/femme : la bonne posture
- Handicap en entreprise
- Accessibilité numérique
- L'inclusion neuroatypique
- Identifier et combattre le racisme
- Religion au travail : la bonne posture

Efficacité professionnelle et performance :

- Morning routine : Bien débuter sa journée
- SMART : se fixer des objectifs
- Inboz zero : gérer ses mails
- Réussir ses réunions d'équipe
- Gérer son temps et ses priorités
- Organisation, outil pour être efficace
- Réussir ses présentations





Nos formules

(disponibilité selon profil et expérience)

Les formules en présentiel :

« Essentielle » :

2850€ nets /personne

- Formation collective : 21h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : 1h15

« Optimale » :

4100€ nets/personne

- Formation collective et individuelle selon profil : 42h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : 1h15

« Individuelle » :

5000€ nets/personne

- Formation et accompagnement individuel avec un consultant/coach en management certifié : 16h
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Préparation à la certification : 2h
- Certification : 1h15

La formule en distanciel :

« 100% à distance » :

2850€ nets/personne

- Formation collective : 21h en 7 classes virtuelles
- Visio Learning illimité : jusque 50h de formation
- Accompagnement et préparation à la certification : 3h
- Certification : 1h15

Intra-entreprise

Nous consulter (tarif groupe)