



Formation PREVENTION ET TRAITEMENT DES SITUATIONS DE HARCELEMENT

Durée : 1 jour (7 heures)

Le public :

Dirigeants, Référénts contre le harcèlement, Référénts SST, Responsables QSE ou toute personne ayant à participer à la prévention ou au traitement de situations de harcèlement.

Cette formation s'inscrit également dans la formation des membres du CSE, leur permettant d'aller plus loin sur cette thématique cible.

Prérequis : Aucun

Objectif :

Etre capable de :

- ✓ Identifier les rôles du référent harcèlement et son articulation dans le CSE
- ✓ Accompagner la mise en place d'un dispositif de prévention et de traitement des situations de harcèlement
- ✓ Réagir de façon adaptée face à une situation de harcèlement

Le profil de l'intervenant :

Consultant Formateur en prévention d'entreprise

IPRP : Intervenant en Prévention des Risques professionnels enregistré à la DIRECCTE 2015-14

Créateur de jeux pédagogiques sur le sujet de la prévention

La pédagogie utilisée :

Pédagogie active et participative

Apports théoriques, réglementaires et méthodologiques de l'animateur.

Présentation heuristique,

Simulation par scène de théâtre.

Les outils pédagogiques

- Vidéoprojecteur, matériel vidéo
- Jeu de cartes

Collectif en salle



Training en situations



Remis à chaque apprenant



Evaluations

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Evaluation à chaud (questionnaire de fin de stage)





Programme pédagogique PREVENTION ET TRAITEMENT DES SITUATIONS DE HARCELEMENT

Fondamentaux sur le CSE et le domaine de la prévention

Définir :

- Risques professionnels,
- Danger,
- Du schéma d'apparition de dommage, et son utilisation pour déceler des actions de prévention.

Identifier le cadre juridique de son intervention

Identifier le cadre juridique des agissements sexistes, du harcèlement sexuel ou moral, et des violences sexuelles

- Définition juridique
- Sanctions disciplinaires et, le cas échéant, pénales
- Charge de la preuve
- Protection fonctionnelle

Prévenir les situations de harcèlement sexuel (outils de prévention à développer).

Prévenir les agissements sexistes.

Adopter l'attitude adéquate face à une situation de harcèlement

Réagir à une situation de harcèlement sexuel,

- en tant que témoin / collègue,
- en tant que référent contre le harcèlement sexuel ou sexiste,
- en tant que responsable hiérarchique
- en tant que victime

Réagir à une situation d'agissements sexistes

Expliquer le rôle du représentant du CSE / CSSCT en cas de harcèlement sexuel, sexiste ou moral

Bilan de la formation : évaluation des connaissances acquises et de la satisfaction des stagiaires

Exposé, questionnaire, pédagogie heuristique, simulation d'entretien, quiz